



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 575। नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 8, 2012/कार्तिक 17, 1934

No. 575। NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 8, 2012/KARTIKA 17, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 817(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल साधारण ड्यूटी काउर (समूह 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में साधारण ड्यूटी काउर में समूह 'ख' और 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल, साधारण ड्यूटी काउर (समूह 'ख' एवं 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहर्ता.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**— इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो केन्द्रीय अर्धसैनिक बल में स्वास्थ्य देखभाल पद्धति में यथाविनिर्दिष्ट शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति और नियुक्ति, जिसके अन्तर्गत प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति, या पुनर्नियोजन भी है, के लिए पात्र होंगे।

6. **अधिवर्षिता.**— ऐसे कार्मिक जो कांस्टेबल(साधारण ड्यूटी), हैड कांस्टेबल(साधारण ड्यूटी), सहायक उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी), उपनिरीक्षक(साधारण ड्यूटी) एवं निरीक्षक(साधारण ड्यूटी) का पद धारण किए हुए हैं, उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होंगे;

परन्तु कोई अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

7. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग, के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	1517* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड— 2, 9300—34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु०	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं
होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा
भूतपूर्व सैनिकों के लिए
प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन

(11)

प्रोन्ति द्वारा :
भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप-निरीक्षकों (साधारण ड्यूटी)
में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है, और
जिन्होंने यथाविहित पूर्व-प्रोन्ति पाठ्यक्रम/पाठ्यक्रमों को
सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं।टिप्पण 1.— ऐसे उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) की बावत, जो इन
नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण
किए हुए हैं, प्रोन्ति के लिए पात्रता शर्त तीन वर्ष ही रहेगी।टिप्पण 2.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,
अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें
से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों

सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा का उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य सरकार पुलिस संगठनों में सदृश वेतनमान में के निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)।

टिप्पण 1.— प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्कित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4.— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख को जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जो प्रोन्नति के लिए उपर्युक्त यथाविहित चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में आते हैं, पर भी विचार किया जाएगा, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।
(12)		(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता
(1) महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष	
(2) उप—महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य	
(3) कमांडेट, भारत— तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उप—निरीक्षक (साधारण झूटी)	1726* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अनुसंचिवीय)	वेतन बैंड— 2, 9300—34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0	चयन

(6) 20 से 25 वर्ष की बीच

- केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन—जाति के लिए पाँच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
- सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक अर्हताएँ:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य वाँछनीय अर्हताएँ:</p> <p>राष्ट्रीय कैडेट कोर का 'ख' या राष्ट्रीय कैडर कोर का 'ग' प्रमाण पत्र या उत्कृष्ट खेलकूद या एथलीट प्रमाण पत्र</p> <p>1. शारीरिक मापदंड :</p> <p>ऊंचाई:</p> <p>गढवाली, कुमाऊंनी, गोरखा, डोगरा, 165 सें.मी. मराठा प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थी और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू—कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख के अभ्यर्थी</p>	<p>लागू नहीं होता</p> <p>170 सें.मी.</p> <p>165 सें.मी.</p>	<p>प्रोन्नति और सीधी मर्ती के लिए दो वर्ष</p>

426267122

अनुसूचित जनजातियों के सभी अभ्यर्थियों
के लिए

162.5 से.मी.

छाती:

सभी समान्य पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 80 से.मी. (फुलाने के पश्चात् 85 से.मी.) और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए 77 से.मी. (फुलाने के बाद 82 से.मी.)

वजन: ऊंचाई के अनुसार

टिप्पणि: महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, योग्य व्यक्तियों के मामलों में विशेष उन्मुक्ति के रूप शारीरिक मापदण्ड शिथिल कर सकेगा।

3. चिकित्सा मापदण्ड :

- (क) दृष्टि : बिना सुधार, अर्थात् बिना चश्मा पहने दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी दृश्यता 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु(नॉक-नी), चपटा पॉव, फूली हुई नसें या भैंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।

4. लिखित परीक्षा, शारीरिक दक्षता परीक्षा, चिकित्सीय परीक्षा साक्षात्कार और व्यक्तित्व परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

(10)	(11)
<p>(i) 50 % प्रोन्नति द्वारा जिसके न मिल सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</p> <p>प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन:</p> <p>(ii) 33 % सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम और उसके लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित पाठ्यक्रम होगा)</p> <p>(iii) 17 % गृह मंत्रालय द्वारा समय-समय पर विहित स्कीम के अनुसार भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के लिए रीमित विशालीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>(i) भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने यथाविहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलता पूर्वक परा कर लिया है।</p> <p>जिसके न मिल सकने पर</p> <p>(ii) जिन्होंने सहायक उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) और हैड कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) के रूप में दस वर्ष की समिलित नियमित सेवा जिसमें कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा सहायक उप निरीक्षक की श्रेणी में की हो और जिन्होंने यथाविहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलता पूर्वक परा किया हो।</p>

टिप्पण 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा का उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:

केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य सरकार पुलिस संगठनों के सदृश पद में के उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)।

टिप्पण 1.— प्रोष्ठक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4.— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से या, उस तारीख को जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

	भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रोन्नति के लिए पूर्वोक्त विहित अहंताएं हैं और जो विकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(12)	(13)
प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	- अध्यक्ष
2. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	- सदस्य
3. उप कमांडेंट / सहायक कमांडेंट भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. सहायक उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	3130* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसाचिवीय)	वेतन बैंड- 1, 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2800 रु0	चयन

(6)		
लागू नहीं होता		
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न मिल सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हेड कास्टेबल (साधारण ड्यूटी) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने यथाविहित पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलता पूर्वक किया हो। टिप्पणि 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से

अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा का उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य सरकार पुलिस संगठनों के सदृश पद में के सहायक उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)।

टिप्पण 1.— प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4.— प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख को जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रोन्नति के लिए पूर्वोक्त विहित अहताएं हैं और जो चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें

	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
	(12)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	(13)
1. उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 2. कमांडेट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 3. उप कमांडेट / सहायक कमांडेट भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. हेड कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी)	7587* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसंचितीय)	वेतन बैंड— 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	चयन
(6)				लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न मिल सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने यथाविहित पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलता पूर्वक किया हो।</p> <p>टिप्पण 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1</p>

	<p>जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा का उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा : अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य सरकार के पुलिस संगठनों के सदृश पद में के हैड कार्स्टेबल (साधारण ड्यूटी)।</p> <p>टिप्पण 1.— प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यवित प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का बावजूद वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4.— प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख को जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
<p>(12)</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> कमांडेट, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल सेकेंड—इन—कमांड / उप कमांडेट, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल सहायक कमांडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल 	<p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. कार्स्टेबल (साधारण द्यूटी)	33292* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अनुसूचितीय)	वेतन बैंड— 1, 5200—20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2000 रु0	चयन

(6)

18 से 23 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए और कार्मिकों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक अहंताएः किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 1. शारीरिक मापदंडः पुरुष के लिए	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
ऊंचाईः	170 सें.मी.	
शिथिलीकरणः		
गढ़वाली, कुमाऊंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थी और असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर राज्य तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख क्षेत्रों से संबंधित अभ्यर्थी	165 सें.मी.	
अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा के उत्तर पूर्वी राज्यों से आने वाले अभ्यर्थी	162.5 सें.मी.	
यथा पूर्वोक्त उत्तर पूर्वी राज्यों और वामपंथी माओवाद प्रभावित जिलों से आने वाले अनुसूचित जनजाति से संबंधित सभी अभ्यर्थी	160 सें.मी.	
यथा पूर्वोक्त उत्तर पूर्वी राज्यों और वामपंथी माओवाद प्रभावित जिलों से भिन्न अनुसूचित जनजाति से संबंधित सभी अभ्यर्थी	162.5 सें.मी.	

छाती:

साधारण	उत्तर पूर्वी राज्यों से भिन्न पर्वतीय क्षेत्रों से भिन्न पुरुष	सभी राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों की जनजातियां
(बिना फुलाए) 80 से.मी.	78 से.मी.	76 से.मी.
(फुलाने पर) 85 से.मी.	83 से.मी.	81 से.मी.

अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा के उत्तर पूर्वी राज्यों से आने वाले अभ्यर्थी

(बिना फुलाए) 77 से.मी.
(फुलाने पर) 82 से.मी.

वजन— चिकित्सा मापदंडों के अनुसार ऊंचाई और आयु के तदनुरूप।

महिला के लिए

ऊंचाई:	157 से.मी.
--------	------------

शिथिलीकरण:

गढ़वाली, कुमाऊनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थी और असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर राज्य तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख क्षेत्रों से संबंधित अभ्यर्थी

} 155 से.मी.

अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा के उत्तर पूर्वी राज्यों से आने वाले अभ्यर्थी

} 152.5 से.मी.

यथा पूर्वोक्त उत्तर पूर्वी राज्यों और वामपंथी माओवाद प्रभावित जिलों से आने वाले अनूसूचित जनजाति से संबंधित सभी अभ्यर्थी

} 147.5 से.मी.

यथा पूर्वोक्त उत्तर पूर्वी राज्यों और वामपंथी माओवाद प्रभावित जिलों से भिन्न अनूसूचित जनजाति से संबंधित सभी अभ्यर्थी

} 150 से.मी.

4262 (45) / 12 - 4

छाती : लागू नहीं होता

वजन— चिकित्सा मापदंडों के अनुसार ऊँचाई और आयु के तदनुरूप।

टिप्पणी: महानिदेशक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल, उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, योग्य व्यक्तियों के मामलों में विशेष उन्मुक्ति के रूप शारीरिक मापदण्ड शिथिल कर सकेंगा।

3. चिकित्सा मापदंड :

- (क) दृष्टि : बिना सुधार, अर्थात् बिना चश्मा पहने दोनों आँखों की न्यूनतम दूरी दृश्यता 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु(नॉक—नी), चपटा पॉव, फूली हुई नसें या भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वारथ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।

4. लिखित परीक्षा, शारीरिक दक्षता परीक्षा, चिकित्सीय परीक्षा साक्षात्कार और व्यक्तित्व परीक्षा में अहता प्राप्त करनी होगी।

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा —95 % अनुचर समूह 'ग' (योधक) की पुनः भर्ती द्वारा जिसके न मिल सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न मिल सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—5%</p>	<p>कांस्टेबल अनुचर समूह 'ग' (योधक) की पुनः भर्ती द्वारा: भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल अनुचर (योधक) समूह 'ग' के पाँच प्रतिशत पद के लिए स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने उक्त बल में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और जो निम्नलिखित अहताएं रखते हैं—</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य (ख) सीधी भर्ती के लिए अनुमोदित स्कीम में यथाविहित शारीरिक मापदण्डों को पूरा करना होगा। (ग) 35 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन—जाति के लिए पाँच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्यों के पुलिस संगठनों के सदृश वेतनमान में के कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) में से कार्यपेक्षा के आधार पर।</p> <p>टिप्पणी 1.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति</p>

से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख को जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. कमांडेट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष
2. दो उप कमांडेट/सहायक कमांडेट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य
3. एक चिकित्सा अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य

[फा. सं. I-12013/2/2009-संग.]

हरीश चन्द्र, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th November, 2012

G.S.R. 817(E).— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, General Duty Cadre, (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of General Duty Cadre, Group 'B' and Group 'C' posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, General Duty Cadre (Group 'B' and Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.— The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness.— Not notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in Central Para-Military Forces, be eligible for promotion and appointment and including appointment by deputation or re-employment under the provisions of the rules.

6. Superannuation. — Personnel holding the rank of CT(GD), HC(GD), ASI(GD), SI(GD) and Inspector(GD) shall retire from service in the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years:

Provided that an officer whose date of birth is on the first of a month shall retire from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years”.

7. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1262 GL/12-5

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (General Duty).	1517* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	Selection.	Not applicable.
Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.			Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)			(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.			Not applicable.	By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption in grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

By promotion:

From amongst Sub-Inspectors (General Duty) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1.— The eligibility condition for promotion in respect of Sub-Inspector (General Duty), who are holding the post on regular basis, on the date of the notification of these rules shall continue to be three years.

Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Inspector (General Duty) in analogous scale from other Central Para Military Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

For Ex-servicemen**Deputation/re-employment:**

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and being in Medical Category SHAPE- I as prescribed above for promotion shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:-

Not applicable.

1. Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman
2. Deputy Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member
3. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Sub-Inspector (General Duty).	1726* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Selection.

(6)

Between 20 to 25 years

1. Relaxable upto five years in the case of the Schedule Caste or the Schedule Tribe candidates and three years for Other Backward Classes and other special categories of person in accordance with the orders issued by Central Government from time to time.
2. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders issued by Central Government from time to time.

(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications: Degree of a recognised University or equivalent.	Not applicable.	Two years for promotion and direct recruitment.
Desirable Qualifications: NCC 'B' or NCC 'C' certificate or outstanding sports or athletic certificates.		
(1) Physical Standards :- Height : 170 cms Relaxation : Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	: 165 cms	
All candidates belonging to Scheduled Tribes : 162.5 cms		
Chest :		
	General Schedule Tribes	
(Unexpanded) 80 cms 77 cms		
(Expanded) 85 cms 82 cms		
Weight : Corresponding to height.		
Note: The Director General, Indo-Tibetan Border Police Force may, for reasons to be recorded in writing, relax the physical standards as a special dispensation in deserving cases.		
(2) Medical Standards :		
(a) Eye sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.		
(b) Candidates must not suffer from knock knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.		
(3) Must qualify the written test, physical efficiency test, medical test, interview and personality test.		

(10)
<p>(i) 50% by promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.</p> <p>(ii) 33%, by direct recruitment. (Through Staff Selection Commission and syllabus for the same shall be as prescribed by the Central Government)</p> <p>(iii) 17%, by promotion through Limited Departmental Competitive Examination for Indo-Tibetan Border Police Force as per the scheme prescribed by Ministry of Home Affairs from time to time.</p>
(11)
<p>By promotion :</p> <p>(i) From amongst Assistant Sub-Inspector (General Duty) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered six years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed;</p> <p style="text-align: center;">failing which</p> <p>(ii) Ten years combined regular service as Assistant Sub-Inspector (General Duty) and Head Constable (General Duty) with minimum one year regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (General Duty) and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.</p>
<p>Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination :</p> <p>As per Scheme prescribed by the Central Government.</p> <p>By deputation :</p> <p>Sub-Inspector (General Duty) in analogous post from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p>

4262 G1/12-6

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the commission.

For Ex-servicemen:

Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and being in Medical Category SHAPE- I as prescribed above for promotion shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(12)		(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:-		Not applicable.
1. Deputy Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman	
2. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	
3. Deputy Commandant/Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Sub-Inspector (General Duty)	3130* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800.	Selection.	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)

By promotion :

From amongst Head Constable (General Duty) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation :

Assistant Sub-Inspector (General Duty) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

For Ex-servicemen**Deputation/re-employment:**

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and being in Medical Category SHAPE- I as prescribed above for promotion shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(12)			(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-				
1. Deputy Inspector-General, Indo-Tibetan Border Police Force		- Chairman		Not applicable.
2. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force		- Member		
3. Deputy Commandant/Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force		- Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Head Constable (General Duty)	7587* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	Selection.	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)

By promotion :

From amongst Constable (General Duty) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation :

Head Constable (General Duty) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

		(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-			Not applicable.	
1.	Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman		
2.	Second-in-Command/Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police	- Member		
3.	Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Constable (General Duty)	33292* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2000.	Not applicable

(6)			
(7)			
(8)		(9)	
Essential Qualifications: Matriculation pass or equivalent from a recognised board/university.	Not applicable.	Two years for direct recruits.	
Physical Standards/Medical Standards			
(1) Physical Standards:-			
For male:			
Height : 170 cms			
Relaxation : Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and Candidates belonging to the State of Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	: 165 cms		
Candidates hailing from North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura	: 162.5 cms		
All candidates belonging to Schedule Tribes hailing from the North- Eastern States as above and the Left Wing Extremism affected Districts	: 160 cms		
All candidates belonging to Scheduled Tribes other than North-Eastern States and Left Wing Extremism Affected Districts.	: 162.5 cms		
Chest :			
	General	Men belonging to hill areas other than NE States	Tribals of all States/Uts
(Unexpanded)	80 cms	78 cms	76 cms
(Expanded)	85 cms	83 cms	81 cms
Candidates hailing from North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura			
(Unexpanded)	77 cms		
(Expanded)	82 cms		
Weight : Proportionate to height and age as per medical standards.			

4262 (21/12-7)

For Female:**Height :** 157 cms

Relaxation : Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and Candidates belonging to the State of Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.

Candidates hailing from North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura

All candidates belonging to Schedule Tribes hailing From the North- Eastern States as above and the Left Wing Extremism affected Districts

All candidates belonging to Scheduled Tribes other than North-Eastern States and Left Wing Extremism Affected Districts.

Chest: Not applicable**Weight :** Proportionate to height and age as per medical standards.

Note: The Director-General, Indo-Tibetan Border Police Force may, for reasons to be recorded in writing, relax the physical standards as a special dispensation in deserving cases.

(2) Medical Standards :

- Eye sight:** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- Candidates must not suffer from knock knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.

(3) Must qualify physical standard test, physical efficiency test, written test and medical test.

(10)

By direct recruitment - 95%

By re-musterisation of Followers Group 'C' (Combatised) failing which by deputation, failing both by direct recruitment - 5%

(11)

By re-musteration of Constable Followers Group 'C' (Combatised) :

By transfer against five percent of the posts from amongst Constable Followers (Combatised), Group 'C' of Indo-Tibetan Border Police Force, who have put three years regular service in the Force and subject to fulfilling the following qualifications :-

- Matriculation pass or equivalent from a recognised board/university;
- must possess physical standards as prescribed in the approved scheme for direct recruitment.
- Upto 35 years of age.

Relaxable up to 5 years in the case of the Schedule Caste/Schedule Tribe candidates and 3 years for Other Backward Classes and other special categories of person in accordance with the orders issued by Central Government from time to time.

By deputation :

Constable (General Duty) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or State Government Police Organisation on functional requirement basis.

Note 1.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 3.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for consisting of:-

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force | - Chairman | Not applicable. |
| 2. Two Deputy Commandant/Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force | - Member | |
| 3. One Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force | - Member. | |

[F. No. I. 12013/2/2009-Org.]

HARISH CHANDER, Dy. Secy.